

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER LA
EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER ANNI UNO, PROROGABILE
FINO A 24 MESI, DI PERSONALE CON PROFILO DI “OPERATORE DI MAGAZZINO” LIVELLO
2° – CCNL SETTORE GAS ACQUA VIGENTE PRO TEMPORE**

Sede di Lavoro: Centri Zona di Ascoli Piceno, Fermo e San Benedetto del Tronto

IL PRESIDENTE

conformemente alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 106/2019

INDICE

una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di “OPERATORE DI MAGAZZINO” LIVELLO 2° – CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore. **Sede di Lavoro:** Centri Zona di Ascoli Piceno, Fermo e San Benedetto del Tronto.

ARTICOLO 1 - OGGETTO

Ai sensi del regolamento per il reclutamento del personale la CIIP Spa indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale copertura a tempo determinato per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di “OPERATORE DI MAGAZZINO” LIVELLO 2° – CCNL GAS ACQUA vigente pro tempore.

La declaratoria del profilo è la seguente: «Lavoratore addetto alla movimentazione, alla sistemazione ed alla distribuzione dei materiali (incluse le relative registrazioni) anche con l'utilizzo di strumenti informatici.».

Sede di Lavoro: Centri Zona di Ascoli Piceno, Fermo e San Benedetto del Tronto;

Il trattamento economico è quello fissato del CCNL settore gas acqua vigente pro tempore.

ARTICOLO 2 - REQUISITI RICHIESTI

1. Titolo di studio: Diploma quinquennale di scuola superiore.
2. Età non inferiore ad anni 18.
3. Patente di guida B o superiore.
4. Il possesso dell'attestato di abilitazione all'uso di Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. in corso di validità;
5. il possesso di un'esperienza professionale di almeno 6 mesi maturata, anche in modo non continuativo, in un magazzino a servizio di attività di tipo industriale e/o commerciale di ditte con almeno 15 dipendenti.
6. Idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre.
7. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea.
8. Godimento dei diritti civili e politici.

I requisiti di cui ai punti “1”, “2”, “3”, “4”, “5”, “6”, “7” e “8” del presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente avviso a pena di esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione, che dovrà essere redatta con l'apposito modulo allegato all'avviso di selezione, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune di residenza e l'indirizzo;
- f) il proprio stato civile;
- g) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) il titolo di studio, indicando con precisione l'Istituto cui il titolo è stato conseguito, l'anno scolastico e il punteggio ottenuto;
- i) il possesso della patente di guida "B" o superiore;
- j) il possesso dell'abilitazione all'uso di Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. in corso di validità;
- k) il possesso di un'esperienza professionale di almeno 6 mesi maturata, anche in modo non continuativo, in un magazzino a servizio di attività di tipo industriale e/o commerciale di ditte con almeno 15 dipendenti;
- l) l'indirizzo di posta elettronica presso cui ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione e l'indicazione del recapito telefonico;
- m) l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;
- n) il godimento dei diritti civili e politici;
- o) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e le modalità di cui alla legge n. 30/196 e s.m.i.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda risulti incompleta o manchi delle prescritte sottoscrizioni.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- 1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- 2. Copia della patente di guida “B” o superiore.
- 3. Attestato di abilitazione all'uso di Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. in corso di validità
- 4. Autocertificazione dell'esperienza professionale di almeno 6 mesi maturata, anche in modo non continuativo, in un magazzino a servizio di attività di tipo industriale e/o commerciale di ditte con almeno 15 dipendenti resa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

e s.m.i., su apposito modulo allegato al presente Avviso, debitamente datata, sottoscritta. La mancata indicazione della data e/o la mancata sottoscrizione, equivale a mancata presentazione.

Ai sensi della Legge 104/1992, i candidati portatori di handicap, che ne abbiano fatto espressa richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione, possono sostenere le prove di esame supportati dagli ausili necessari e utilizzando tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti in relazione allo specifico handicap.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione della CIIP spa – Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, **debitamente sottoscritta** dovrà pervenire, pena la non ammissione, entro e non oltre le ore **12,00** del giorno **30/09/2019** (non saranno prese in considerazione domande spedite entro il suddetto termine ma pervenute successivamente) con le seguenti modalità:

- per mezzo del servizio pubblico postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
- a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) alla casella **servizio.protocollo@pec.ciip.it**;
- direttamente all'Ufficio Protocollo della CIIP spa, Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, nell'orario d'ufficio dallo stesso normalmente osservato: al mattino dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30. Il pomeriggio dal martedì al giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00;

La domanda deve essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso.

In ogni caso CIIP S.p.A. non si ritiene responsabile di eventuali disguidi postali o informatici, relativi all'invio.

ARTICOLO 5 - AMMISSIONE CANDIDATI - ESCLUSIONE - REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione, composta da 3 membri, procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande.

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata produzione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dall'avviso.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati, all'indirizzo mail comunicato. I destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

La non ammissione alla selezione verrà comunicata, a mezzo posta elettronica, dopo la formalizzazione delle decisioni della Commissione.

La CIIP spa, indipendentemente dai documenti presentati dal candidato, si riserva di richiedere al candidato copia dei titoli indicati nell'autocertificazione la cui mancanza determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

ARTICOLO 6 - SELEZIONE PER ESAMI - GRADUATORIA

La Commissione Giudicatrice dell'Azienda formerà una graduatoria sulla base del voto complessivo attribuito a ciascun candidato determinato come segue.

La Commissione può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo pari a 100.

Sono considerati idonei i candidati che nella prova di esame di cui all'art. 8 avranno conseguito un punteggio minimo di 70/100 con valutazione minima per ciascuna delle due prove di selezione pari a 35/50 punti.

Per le eventuali assunzioni le graduatorie degli idonei della presente selezione avranno valore per anni due a far data dalla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della CIIP spa.

La CIIP spa, indipendentemente dai documenti presentati dal candidato, si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti, di cui all'art. 2 del presente avviso, la cui mancanza determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

CIIP spa ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli idonei della selezione.

ARTICOLO 7 - PRESELEZIONE

E' rimessa alla decisione della Commissione se avvalersi o meno di una prova preselettiva in base al numero delle domande presentate.

La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere la successiva prova d'esame ed il punteggio ivi conseguito non è considerato ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

Ove il numero delle domande di partecipazione ammesse superi le 50 unità, la CIIP spa si riserva di affidare lo svolgimento della preselezione a società specializzata, in possesso dei requisiti di legge.

La preselezione si terrà nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La fase di preselezione è svolta tramite test di trenta domande a risposta univoca su quattro alternative. Le domande saranno tese ad accertare le conoscenze dei candidati in ordine ai seguenti argomenti:

- a. Statuto CIIP spa
- b. Convenzione di Gestione ATO5 – CIIP e Disciplinare Tecnico;
- c. Modalità operative di gestione di un magazzino di tipo industriale, rilevazione delle scorte, inventario, indici di magazzino, ecc..

Il tempo a disposizione per l'espletamento della preselezione è di 30 minuti.

Durante la prova non è ammesso il possesso del telefono cellulare e non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico. I trasgressori saranno esclusi dalla prova.

Il superamento della preselezione è condizione necessaria per l'accesso alle prove di esame.

La prova preselettiva sarà valutata nel seguente modo: 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data o errata o non univoca, per un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi a selezione d'esame per titoli e prove teorico – pratica e prova orale i primi 10 (dieci) candidati che abbiano riportato il miglior punteggio ivi compresi gli *ex aequo*.

Ai candidati non ammessi sarà data comunicazione dell'esito a mezzo posta elettronica.

Agli ammessi a sostenere la prova di esame pratica sarà comunicata a mezzo posta elettronica la data ed il luogo della selezione.

ARTICOLO 8 - SELEZIONE D'ESAME E VALUTAZIONE

Agli ammessi a sostenere la selezione sarà comunicata a mezzo posta elettronica la data ed il luogo della selezione che comunque si svolgerà nelle aree di pertinenza del Centro Zona di Ascoli Piceno.

La selezione conterà di una prova pratica ed un colloquio.

- **La prova pratica** (da svolgersi eventualmente anche in forma scritta): tesa a verificare il possesso delle necessarie competenze tecnico-operative in relazione alle attività ed agli strumenti di lavoro cui sarà adibito il lavoratore. Ovvero attività inerenti le operazioni di accettazione, stoccaggio, rimpiazzo, prelievo e confezionamento, le operazioni per la gestione dei resi e le operazioni di inventario, di verifica delle scorte e delle scadenze, che saranno svolte eseguendo interventi manuali e tecnici con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature, quali ad esempio sistemi informatici di gestione magazzino, mezzi meccanici semoventi di sollevamento e di sollevamento-trasporto.

Punteggi attribuibili:

- Utilizzo carrello mezzi meccanici semoventi di sollevamento e di sollevamento-trasporto – da 0 a 20 punti.
- Operazioni di magazzino – da 0 a 30 punti.

La prova si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 35/50.

- **Il colloquio:** teso a verificare il possesso delle necessarie conoscenze sugli argomenti oggetto della prova pratica e sulle specificità legate alla gestione operativa dei prodotti di un magazzino di tipo industriale.

A ciascun candidato saranno rivolte complessivamente numero 5 (cinque) domande e potrà essere assegnato un punteggio massimo complessivo di 150/150esimi. Le predette domande, di analoga difficoltà e contenute in un foglio contrassegnato da un numero, saranno inserite in buste chiuse. Il candidato sarà invitato a scegliere a sorte una delle buste.

A ciascuna domanda ogni Commissario potrà assegnare un punteggio massimo di 10/150esimi. Al termine della prova le votazioni espresse da ciascun membro della Commissione verranno sommate per ottenere il punteggio finale da assegnare al candidato. La prova si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 105/150esimi pari a 35/50.

La prova teorico pratica ed il colloquio si terranno nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova. La mancata presentazione alla prova equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Durante le prove non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione inerente la presente selezione avverrà esclusivamente per posta elettronica.

CIIP S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Per quanto non previsto si rinvia al **REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE** pubblicato sul sito aziendale: <http://www.ciip.it/index.php/risorse-umane>

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi nelle ore d'ufficio al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione.

Ascoli Piceno li 02/07/2019

f.to Il Presidente
Giacinto Alati

Allegato:

- a) modulo domanda di partecipazione
- b) modulo autocertificazione